



Motivační program pro zaměstnance

„Spokojený zaměstnanec = efektivní práce“

Zaměstnanci školy jsou odměňováni v závislosti na svém výkonu, podílu na činnostech v rámci školy, rozvoji svých dovedností a dalších činnostech. Oceňování zaměstnanců je realizováno ve finanční a nefinanční rovině.

Finanční rovina – dle Vnitřního platového předpisu

1. Základní plat dle Nařízení vlády, zákoníku práce ad. zařazením do platové třídy a stupně
2. Příplatky dle Nařízení vlády, zákoníku práce (Příplatek za vedení, noční práci, práci v sobotu a v neděli, zvláštní příplatek, rozdělenou směnu, osobní příplatek, za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah, specializační příplatek pedagogického pracovníka)
3. Osobní příplatek dle Přílohy Vnitřního platového předpisu

Kritéria pro poskytování osobních příplatků pedagogickým pracovníkům

- Vlastní výuka, výsledky pedagogického procesu, metody, další aspekty
- Činnosti související s pedagogickým procesem, např. PK, MS, kabinety, soutěže, DVPP
- Nadstandardní činnosti, např. rozšiřující studium, publikační činnost, okresní, krajský metodik, organizace soutěží

Kritéria pro poskytování osobních příplatků nepedagogických pracovníků

- Včasné a kvalitní provádění úkolů daných vedením školy.
 - Spolupráce s ostatními zaměstnanci školy.
 - Kvalita plnění dalších úkolů vyplývajících z pracovního řádu.
 - Vstřícnost, ochota a samostatnost při plnění úkolů nad rámec svých základních povinností, pomoc při řešení krizových situací.
4. Odměny dle Přílohy Vnitřního platového předpisu
 5. Stravování ve školní jídelně („dotovaná cena“)

3. ZÁKLADNÍ ŠKOLA CHEB, MALÉ NÁMĚSTÍ 3, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE



Nefinanční rámec

1. Perspektivní pracovní místo – sázka na jistotu, první smlouva na dobu určitou 1 rok se zkušební dobou, následně smlouva na dobu neurčitou
2. Možná domluva rozvržení pracovní doby v období školních prázdnin
3. Možnosti dalšího odborného nebo všeobecného vzdělávání všech zaměstnanců dle Plánu DV i individuálního zájmu
4. Možnost postupu - kariérní růst, u pedagogů po vystudování příslušného specializačního studia, u nepedagogů v závislosti na výkonu, dalšího vzdělávání
5. Umožnění spolupodílení se na pracovním procesu formou návrhů na měsíčních pracovních poradách, pedagogických radách
6. Získávání přehledných informací o procesech ve škole – sdílené informace na GoogleApps, firemní mailový účet včetně neomezeného prostoru na disku
7. Kvalitní vybavení školy, pomůcky, materiál, zajištění bezpečnosti práce s možností dalšího rozvoje dle individuálních potřeb na základě ročního hodnocení.
8. Možné využití prostor a vybavení po domluvě k soukromým účelům (Učebna, TV, NB, dataprojektor, foto, video)
9. Dostatek informací o strategii a plánech školy na sdíleném prostoru Google a dále na webových stránkách školy
10. Příjemné pracovní prostředí, klidná atmosféra školy založená na vizi školy, přátelské vztahy na pracovišti, každoročně hodnocení formou šetření Mapa školy (SCIO)
11. Možná účast na společenských akcích – cyklovýlety, turnaj v kuželnách, badmintonové úterky

V Chebu 19. 4. 2018

Mgr. Pavel Černý